

Perfeccionamiento de la empresa

Entrevistas de Selección

2395

Organizar y preparar la entrevista con las técnicas y estrategias adecuadas

Presentación

La entrevista es el momento decisivo en el proceso de selección del candidato, el paso en el que se determina su idoneidad para la vacante a la que opta. Mejor que ninguna otra técnica la entrevista es clave para conocer al candidato ideal en profundidad y esto sólo lo logra quien se prepara para captar los más mínimos indicios.

El profesional de los recursos humanos debe conocer las últimas técnicas de selección para no encontrar respuestas calculadas y preparadas de antemano. Esto requiere unas estrategias fundamentales que se aplican al proceso de selección, que deben ser eficaces, pues determinan la idoneidad de la persona para el puesto.

Conocer los tipos de entrevista que hay qué preguntas hacer y qué respuestas esperar, saber valorar en su justa medida la experiencia y formación del candidato, son aspectos de necesario estudio para afrontar, como eficaz profesional de la selección de personal, una entrevista que nos permita detectar sin lugar a dudas al mejor candidato posible.

Se desarrollan aspectos fundamentales del proceso de selección en este curso, de gran utilidad para la empresa que inicia un proceso de selección.

Descripción

Contiene los diferentes tipos de entrevista existentes, el proceso de la entrevista y los aspectos más importantes a tener en cuenta sobre esta técnica de selección de personal.

Es un paso decisivo saber recurrir al candidato idóneo, y es responsabilidad del profesional de los Recursos Humanos conocer cómo hacer posible acertar en la decisión tras una o varias entrevistas personales con el candidato.

Todo ello hace necesario este curso de la Universidad 2015, que ayudará eficazmente a familiarizarse con las últimas estrategias de selección de personal en las empresas.

Curso que será de gran valor en el momento decisivo de la selección de personal.

Destinatarios

- Personas del área de Recursos Humanos con funciones de selección de personal.
- Personas con responsabilidades similares de cualquier departamento.
- Cualquier persona interesada en el tema.

Director / secretario

Javier de la Peña

Profesores

Todos los profesores son reconocidos expertos de la Universidad 2015.

Objetivos

- Desarrollar destrezas y habilidades para la correcta realización de entrevistas
- Conocer las últimas técnicas y estrategias en el proceso de selección.
- Aplicar con eficacia dichas técnicas y estrategias.
- Aprender el método más competente de selección y saber formar a personas relacionadas con la selección de personal.

Contenidos

1. Conocer los objetivos del entrevistador. Cuáles deben ser.
 - La entrevista ideal y lo que se encuentra el entrevistador. Variables.
2. Los objetivos del entrevistado. Técnicas y estrategias.
 - Las técnicas del entrevistado.
3. Tipos de entrevista.
 - Diferentes tipos de entrevista para diferentes empresas y cargos. Cómo elegir la forma que más conviene al propósito de la empresa.
4. Lo que hacer y lo que no hacer.
 - El entrevistador frente al candidato. Conocer las últimas técnicas.
5. Práctica.
 - Revisar y aplicar los contenidos del curso mediante prácticas.
6. Estudio de casos.
 - Lo que otras empresas han hecho. Logros y fracasos.

Documentación

La documentación será original, creada por los profesionales de Universidad 2015.

Método

Práctico, con la participación activa del alumno

Teléfonos de Atención: 699900747 670579729
Más información: info@universidad2105.es

